

Годишњи план рада Студентске организације Протон  
Електротехничког факултета у Београду  
до 30.09.2026. године

## Увод:

Студентска организација Протон Електротехничког факултета у Београду (у даљем тексту Протон или Организација) представља глас студената Електротехничког факултета Универзитета у Београду (у даљем тексту ЕТФ), чији је основни задатак заштита интереса студената, унапређење квалитета наставе и пружање подршке у академском и професионалном развоју.

Годишњи план рада до 30.09.2026. осмишљен је у складу са мисијом и дугорочним циљевима организације, узимајући у обзир актуелне изазове и потребе студентске заједнице.

Развој академског окружења, побољшање услова студирања и јачање утицаја студената у процесима доношења одлука остају у фокусу деловања Организације. Поред заговарања студентских права, Протон тежи ка стварању подстицајног окружења за лични и професионални развој студената кроз организовање едукативних догађаја, учешће у студентским такмичењима и реализацију пројеката који доприносе ширем друштву.

Годишњи план рада подељен је на неколико кључних сегмената:

- **Мисија** – основни принципи и вредности на којима почива рад организације;
- **Циљеви** – конкретни задаци које организација поставља за ову годину;
- **Стратегија** – методологија и приступ у остваривању циљева;
- **Ресурсни план** – кључни услови и ресурси неопходни за реализацију активности.

Полазећи од потребе за континуираним унапређењем квалитета образовања и студентског стандарда, Протон ће током наредне академске године реализовати активности усмерене на остваривање права студената, побољшање наставних метода, јачање сарадње са релевантним институцијама и подстицање активног учешћа студената у академској заједници.

Овај план представља путоказ за остварење постављених циљева, ослањајући се на ентузијазам, иницијативу и знање наших чланова, како бисмо заједно створили боље услове за све студенте Електротехничког факултета у Београду.

## Мисија

**Мисија Организације је ширење идеје студентског организовања и студентске солидарности.**

Организација ће на крају године имати реализован активан програм прописан годишњим планом рада, добру комуникацију са Управом Електротехничког факултета, добру комуникацију са студентима и биће препозната међу њима у позитивном духу.

## Циљеви

Циљеви студентске организације Протон представљају основе стратешког плана за период до краја текуће академске године, усмерене ка побољшању свих аспеката студентског живота на ЕТФ-у. Циљеви рада организације су:

1. **остваривање студентских права и заштита интереса студената** - обезбеђујући да глас сваког студента буде чујан, штитимо њихова права и представљамо њихове интересе на свим нивоима доношења одлука;
2. **унапређење наставе** - сарађујући са наставним кадром уносимо иновативне методе и модерне приступе у образовни процес, доприносећи квалитетнијем и динамичнијем наставном окружењу;
3. **лично и професионално усавршавање студената ЕТФ-а кроз организовање едукативних догађаја, учествовање у студентским такмичењима и реализацији студентских пројеката** - организацијом едукативних догађаја, такмичења и студентских пројеката омогућавамо лично и професионално усавршавање свих чланова;
4. **учешће својих представника у органима управљања ЕТФ-а** - омогућавањем учешћа студената у доношењу одлука повећавамо транспарентност и утицај студената у институционалним процесима;
5. **ефикаснији образовни програм** - кроз сарадњу са органима факултета радимо на реформисању и усавршавању образовног процеса, настојећи да постигнемо оптималну комбинацију теоријског знања и практичних вештина;
6. **унапређење животног стандарда студената** - иницијативама усмереним на побољшање свакодневних услова стварамо подстицајно окружење које ће допринети општем благостању студената;
7. **унапређење угледа и положаја студената у друштву** - активним учешћем у друштвеним и институционалним процесима радимо на томе да студенти буду препознатљиви као значајни актери у развоју заједнице;
8. **побољшање информисаности студената** - кроз различите комуникационе канале и организовање информационих кампања осигуравамо да сви студенти буду благовремено и квалитетно информисани о питањима која их се тичу;
9. **подршка студентима при обављању административних дужности у вези са студирањем на ЕТФ-у** - омогућавањем ефикасне административне подршке олакшавамо свакодневно функционисање свих студената ЕТФ-а;
10. **остваривање различитих облика сарадње са другим студентским и осталим организацијама** - умрежавањем и партнерствима са другим студентским и професионалним организацијама заједничким напорима доприносимо ширем развоју студентске заједнице.

Ови циљеви служе као мапа нашег плана акција, осигуравајући да свако предузето деловање буде усмерено ка стварању бољих услова за све студенте на ЕТФ-у, у складу са модерним трендовима и потребама савременог образовања.

## Стратегија

Стратегија остваривања циљева састоји је из два кључна дела. Први део односи се на дугорочни циљ Протона као удружења студената са кључним метрикама које ће бити праћене на вишегодишњем нивоу ради утврђивања успешности рада организације на политичком, социјалном, културном, академском, стручном, инжењерском и личном нивоу. Други део стратегије односи се на конкретизацију циљева удружења за текућу академску годину.

### Визија - Протон 2030.

До 2030. године, Протон је студентска организација која је **водећа сила** како на нивоу Електротехничког факултета, тако и на **вишим нивоима студентског организовања** - Универзитету у Београду, а касније и Студентској конференцији Универзитета Србије (СКОНУС).

До 2030. године, Протон:

1. је најбоље организована и оперативно најспособнија студентска организација на ЕТФ-у;
2. поседује кључне конекције са привредним субјектима;
3. има обезбеђену финансијску независност;
4. има стабилну већину у Студентском парламенту Електротехничког факултета (СПЕТФ);
5. је водећи елемент коалиције која контролише већину Студентског парламента Универзитета у Београду (СПУБ) и СКОНУС-а;
6. има водећу позицију у првом икада регистрованом савезу студентских организација у Србији;
7. врши стваран утицај на омладинску политику кроз своје представнике код министарстава надлежних за омладински сектор.

Протон до 2030. има капацитет да иницира позитивну реформу рада Универзитета у Србији, што ће се конкретно видети кроз:

1. реформисан систем ЕСПБ поена тако да буде у складу са нормама на европским универзитетима;
2. повећана давања државе ка високом образовању, конкретно за материјалне трошкове факултета и буџет за реновацију и одржавање студентских домова;
3. потпуно транспарентан начин вођења финансија и других послова студентских представничких тела.

**Протон своју позицију заснива на легитимитету, резултатима и поверењу студената.**

## Метод - како се спроводи визија?

Протон своју визију спроводи кроз **активно учешће** у студентским представничким телима, **сарадњу и координацију** са организацијама које деле његове професионалне и политичке циљеве, као и кроз **учешће у раду институција** и радних група надлежних за омладинску политику. На тај начин Протон настоји да институционалним средствима **утиче на процесе доношења одлука** који се тичу студената и високог образовања у Републици Србији.

Паралелно са институционалним деловањем, Протон **развија програме усмерене на академски, професионални и лични развој** студената ЕТФ-а. Кроз организацију **стручних радионица, подршку студентским пројектима, повезивање са привредним субјектима** и развој нетехничких вештина (комуникација, управљање пројектима, преговарање и представнички рад), Организација доприноси изградњи кадровске базе способне за одговорно и ефикасно деловање у академском, професионалном и друштвеном окружењу.

Циљ оваквог приступа је **стварање стабилне заједнице студената** која поседује знања, практичне вештине и мрежу професионалних контаката неопходних за даљи академски и каријерни развој.

## Метрике - праћење испуњености циљева

Метрике које се користе за праћење успешности рада Протона подељене су у пет категорија:

1. Организациона снага
2. Институционални утицај
3. Академски и стручни утицај
4. Професионална мрежа и партнерства
5. Репутација и видљивост

## Метрике - Организациона снага

Кључни индикатори учинка који се користе за мерење организационе снаге удружења подељени су у четири блока који се даље деле на специфичне метрике:

1. Чланство и кадровска база
  - 1.1. Број активних чланова  
**Колико чланова организације активно учествује у активностима?**
  - 1.2. Стопа активних чланова  
**Који је удео активних чланова у укупном броју чланова удружења?**
  - 1.3. Стопа плаћања чланарине  
**Колики је удео чланова који су платили чланарину у односу на укупан број чланова, мерен на крају академске године?**
2. Финансијска стабилност
  - 2.1. Резервни фонд  
**Колико месеци у години се на рачуну удружења налазило више новца него што је прописано резервним фондом?**
  - 2.2. Проценат сопствених прихода  
**Који је удео прихода који је потекао од сопствених средстава (чланарине, комерцијални пројекти) у односу на укупне приходе?**
3. Оперативни капацитет
  - 3.1. Реализација плана активности  
**Колико пројектних/стратешких активности је било прописано годишњим планом рада, а колико је реализовано?**
    - 3.1.1. Реализација пројектних активности
    - 3.1.2. Реализација стратешких активности
  - 3.2. Просечан број учесника по активности
4. Структурна стабилност
  - 4.1. Кадровски континуитет  
**Колики је удео чланова који су успешно напредовали од статуса придруженог члана до руководеће позиције током претходне академске године?**

*Напомена: активан члан је онај који је у току семестра учествовао у најмање две организационе активности или једној пројектној активности.*

## Циљани кључни индикатори успеха у овој области су:

1. Чланство и кадровска база
  - 1.1. Број активних чланова -  $\geq 50$
  - 1.2. Стопа активних чланова -  $\geq 50\%$
  - 1.3. Стопа плаћања чланарине -  $\geq 85\%$
2. Финансијска стабилност
  - 2.1. Резервни фонд - 12 месеци изнад 15.000 динара
  - 2.2. Проценат сопствених прихода -  $\geq 25\%$
3. Оперативни капацитет
  - 3.1. Реализација плана активности
    - 3.1.1. Реализација пројектних активности -  $\geq 80\%$
    - 3.1.2. Реализација стратешких активности -  $\geq 90\%$
  - 3.2. Просечан број учесника по активности -  $\geq 30$
4. Структурна стабилност
  - 4.1. Кадровски континуитет -  $\geq 3\%$

## Метрике - Институционални утицај

Кључни индикатори учинка који се користе за мерење институционалног утицаја удружења подељени су у четири блока који се даље деле на специфичне метрике:

1. Представничка снага
  - 1.1. Удео мандата у СПЕТФ  
**Који проценат места у СПЕТФ је додељено посланицима са листе Протона?**
  - 1.2. Удео мандата коалиције у СПУБ  
**Који проценат места у СПУБ је додељен посланицима са листе коалиционих партнера Протона?**
  - 1.3. Удео представника коалиције у СКУОНУС  
**Који проценат места у СКУОНУС је додељен посланицима са листе коалиционих партнера Протона?**
2. Иницијативна способност
  - 2.1. Број иницираних званичних предлога током академске године  
**Колико формалних предлога је поднето СПЕТФ-у, СПУБ-у и СКУОНУС-у?**
  - 2.2. Стопа усвајања иницијатива  
**Који проценат предложених иницијатива је усвојен?**
3. Утицај на институционалне одлуке
  - 3.1. Утицај на буџетске одлуке  
**У колико одлука које се тичу студентског стандарда и финансирања високог образовања, укључујући буџете СПУБ-а и СКУОНУС-а, је Протон учествовао?**
4. Национални и системски утицај
  - 4.1. Учешће у државним радним групама  
**У колико радних група министарстава Србије је Протон послао своје представнике?**
  - 4.2. Формализована партнерства на нивоу Универзитета  
**Са колико студентских структура на нивоу Универзитета је Протон потписао меморандум о сарадњи?**



## Циљани кључни индикатори успеха у овој области су:

1. Представничка снага
  - 1.1. Удео мандата у СПЕТФ -  $\geq 67\%$
  - 1.2. Удео мандата коалиције у СПУБ -  $\geq 50\%$
  - 1.3. Удео представника коалиције у СКОНУС -  $\geq 50\%$
2. Иницијативна способност
  - 2.1. Број иницираних званичних предлога током академске године - 10
  - 2.2. Стопа усвајања иницијатива -  $\geq 80\%$
3. Утицај на институционалне одлуке
  - 3.1. Утицај на буџетске одлуке -  $\geq 1$
4. Национални и системски утицај
  - 4.1. Учешће у државним радним групама -  $\geq 1$
  - 4.2. Формализована партнерства на нивоу Универзитета -  $\geq 16$

## Метрике - Академски и стручни утицај

Кључни индикатори учинка који се користе за мерење академског и стручног утицаја удружења подељени су у четири блока који се даље деле на специфичне метрике:

1. Обим стручних активности
  - 1.1. Број одржаних стручних радионица током академске године  
**Колико стручних радионица је Протон организовао?**
  - 1.2. Број различитих предмета / области покривених радионицама  
**Колико различитих стручних области је покривено радионицама?**
2. Утицај на академски успех студената
  - 2.1. Просечна посећеност академских радионица  
**Који је просечан број учесника на радионицама које су се тичале факултетског градива?**
3. Стручни пројекти и инжењерски рад
  - 3.1. Број реализованих техничких пројеката  
**Колико стручних (техничких) пројеката је реализовано?**
  - 3.2. Број пројеката са екстерним ментором (професор / индустрија)  
**На колико пројеката су били ангажовани професионални ментори (који нису чланови Протона)?**
4. Институционални академски утицај
  - 4.1. Број званичних предлога за унапређење наставе  
**Колико званичних предлога за унапређење наставе је Протон упутио ка Наставно-научном већу ЕТФ-а?**
  - 4.2. Усвојене академске иницијативе  
**Који проценат упућених предлога је усвојен?**

## Циљани кључни индикатори успеха у овој области су:

1. Обим стручних активности
  - 1.1. Број одржаних стручних радионица током академске године -  $\geq 6$
  - 1.2. Број различитих предмета / области покривених радионицама -  $\geq 3$
2. Утицај на академски успех студената
  - 2.1. Просечна посећеност академских радионица -  $\geq 50$  учесника
3. Стручни пројекти и инжењерски рад
  - 3.1. Број реализованих техничких пројеката -  $\geq 4$
  - 3.2. Број пројеката са екстерним ментором (професор / индустрија) -  $\geq 1$
4. Институционални академски утицај
  - 4.1. Број званичних предлога за унапређење наставе -  $\geq 2$
  - 4.2. Усвојене академске иницијативе -  $\geq 50\%$

## Метрике - Професионална мрежа и партнерства

Кључни индикатори учинка који се користе за мерење професионалне мреже и партнерстава удружења подељени су у четири блока који се даље деле на специфичне метрике:

1. Формална партнерства
  - 1.1. Број активних формалних партнера  
**Са колико нестудентских организација Протон има партнерство?**
  - 1.2. Стопа обнове партнерстава  
**Са колико организација је Протон обновио уговор о партнерству на још годину дана?**
2. Финансијски ефекат партнерстава
  - 2.1. Удео прихода од партнерстава  
**Који је проценат укупних прихода који се директно може везати за неко формално партнерство?**
  - 2.2. Просечна вредност по партнерству  
**Колика је просечна вредност прихода који долазе од формалних партнерстава?**
3. Професионални исход за студенте
  - 3.1. Број студената који су захваљујући партнерствима добили праксу, посао или учешће у пројекту  
**Колико студената је добило праксу, посао или учествовало у пројекту из привреде?**
  - 3.2. Број гостујућих предавача из индустрије  
**Колико гостујућих предавача на догађајима у организацији Протона је дошло као директна последица партнерстава?**
4. Стратешки домет мреже
  - 4.1. Број партнерстава ван Београда  
**Са колико организација ван Београда Протон има партнерство?**
  - 4.2. Партнерства са институцијама јавног сектора  
**Са колико институција јавног сектора Протон има формалну сарадњу?**

## Циљани кључни индикатори успеха у овој области су:

1. Формална партнерства
  - 1.1. Број активних формалних партнера -  $\geq 2$
  - 1.2. Стопа обнове партнерстава -  $\geq 100\%$
2. Финансијски ефекат партнерстава
  - 2.1. Удео прихода од партнерстава -  $\geq 30\%$
  - 2.2. Просечна вредност по партнерству -  $\geq 60.000$  динара
3. Професионални исход за студенте
  - 3.1. Број студената који су захваљујући партнерствима добили праксу, посао или учешће у пројекту -  $\geq 5$
  - 3.2. Број гостујућих предавача из индустрије -  $\geq 2$
4. Стратешки домет мреже
  - 4.1. Број партнерстава ван Београда -  $\geq 2$
  - 4.2. Партнерства са институцијама јавног сектора -  $\geq 1$

## Метрике - Репутација и видљивост

Кључни индикатори учинка који се користе за мерење репутације и видљивости удружења подељени су у четири блока који се даље деле на специфичне метрике:

1. Дигитални досег
  - 1.1. Укупан број пратилаца на званичним каналима
  - 1.2. Просечан домет објаве
  - 1.3. Стопа ангажованости
2. Видљивост у академској заједници
  - 2.1. Удео студената ЕТФ-а који препознају Протон
  - 2.2. Удео студената који Протон перципирају позитивно
3. Медијска присутност
  - 3.1. Број појављивања у медијима  
**Колико пута је Протон споменут у традиционалним медијима?**
4. Мобилизациона способност
  - 4.1. Просечан број студената који учествују у политичким/репрезентативним активностима  
**Колико студената је посетило дебату, пленум и друге предизборне догађаје?**
  - 4.2. Стопа излазности присталица  
**Колико студената који подржавају програм Протона је учествовао на изборима за СПЕТФ и СПУБ?**

## Циљани кључни индикатори успеха у овој области су:

1. Дигитални досег
  - 1.1. Укупан број пратилаца на званичним каналима -  $\geq 500$
  - 1.2. Просечан домет објаве -  $\geq 2.000$
  - 1.3. Стопа ангажованости -  $\geq 10\%$
2. Видљивост у академској заједници
  - 2.1. Удео студената ЕТФ-а који препознају Протон -  $\geq 60\%$
  - 2.2. Удео студената који Протон перципирају позитивно -  $\geq 80\%$
3. Медијска присутност
  - 3.1. Број појављивања у медијима -  $\geq 3$
4. Мобилизациона способност
  - 4.1. Просечан број студената који учествују у политичким/репрезентативним активностима -  $\geq 100$
  - 4.2. Стопа излазности присталица -  $\geq 80\%$

## Стратешки акциони план

| Стратешки циљ                                                                                                                                                           | Очекивани резултати                                                                                                                                                                                                    | Активности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | SMART циљеви <sup>1</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Остваривање студентских права и интереса студената</p> <p>4. Унапређење активног учешћа студената ЕТФ-а у доношењу одлука у студентским представничким телима</p> | <p>1. Студенти ће бити упућени у демократски изборни систем на Факултету и Универзитету.</p> <p>2. Организација ће имати представнике у студентским органима управљања у циљу заштите студентских права и интереса</p> | <p><i>Информатор који ће представити студентске органе управљања и помоћи студентима да се упуте у њихов рад и како они утичу на студентски живот.</i></p> <p><i>Организовати дебату организација које учествују на изборима за Парламент.</i></p> <p><i>Одржавање „Протон пленума“ чији је циљ да саслуша потребе студената.</i></p> | <p>Од почетка следеће наставне године биће одштампано и подељено најмање 100 примерака информатора који ће промовисати студентско ангажовање.</p> <p>Активности ће присуствовати барем 50 студената који ће бити информисани о организацијама које планирају учешће на изборима.</p> <p>Најређе једном месечно биће организован „Протон пленум“ којем ће присуствовати бар један представник СПЕТФ као механизам повећања транспарентности рада СПЕТФ.</p> |
| <p>2. Унапређење наставе</p> <p>5. Ефикаснији образовни програм</p>                                                                                                     | <p>1. Студенти ће директно од представника индустрије стећи знања која ће им омогућити да напредују у својој академској каријери</p>                                                                                   | <p><i>Организовање радионица на тему писања и објављивања научних радова.</i></p> <p><i>Организација радионица за студенте који желе да сазнају више.</i></p>                                                                                                                                                                         | <p>Захваљујући Протону макар један студентски научни рад ће бити написан и објављен у неком научном часопису.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

<sup>1</sup> SMART метода за пројектовање циљева је акроним на енглеском језику за: **s**pecific - специфично, **m**easurable - мерљиво, **a**chievable - достигну, **r**elevant – релевантно, **t**ime-based – временски одређено, [https://en.wikipedia.org/wiki/SMART\\_criteria](https://en.wikipedia.org/wiki/SMART_criteria)



|                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                      | <ol style="list-style-type: none"> <li>Студентима ће бити пружена адекватна подршка у савладавању факултетског градива</li> <li>Испитне и предиспитне обавезе биће извршене на ефикаснији начин</li> </ol>                                                                                                                      | <p><i>Организовање радионице припреме за лабораторијске вежбе. На овој активности ће млађи студенти моћи да употпуне своје практично знање, користећи ресурсе на факултету уз менторство старијих студената.</i></p> <p><i>Активно учешће у дијалогу са КРИК-ом (Комисија за распоред испита и колоквијума) како би се пронашао оптималан распоред испитних и предиспитних обавеза</i></p>                                                      | <p>Након радионице ће студенти имати дубље разумевање градива предаваног на редовној настави. Одржаће се радионица из бар три различита предмета по наставном семестру.</p> <p>Радионице ће похађати бар 20 студената по термину. Биће одржане бар две радионице по наставном семестру.</p> <p>Распоред колоквијума и испита биће оптимизован тако да се минимизује број конфликта.</p>                                                       |
| <p><b>3. Лично и професионално усавршавање студената ЕТФ-а кроз организовање едукативних догађаја, учествовање у студентским такмичењима и реализацији студентских пројеката</b></p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Студенти ће добити садржајан едукативни програм на Факултету уз учење кроз рад</li> <li>Студенти ће добити прилику да се умреже са људима из индустрије који ће држати едукативни програм из угла професионалаца</li> <li>Запошљивост и мотивација студената ће бити повећана</li> </ol> | <p><i>Организовање активности „Протон хакатон“. Активност ће имати више секција које би подстакле већи број пријава за различита интересовања студената. Предавачи на активности би били бивши студенти и људи запослени у областима програмирања и електронике.</i></p> <p><i>Организовање активности „Протон разговори“. У сарадњи са запосленима у областима програмирања, електронике и физичке електронике и запосленима у сектору</i></p> | <p>На активности ће бити пријављено барем 50 учесника. Биће барем 3 радионице које би држали професионалци у струци најкасније до последњег дана новембра 2026. године.</p> <p>Догађај ће посетити бар 100 студената. Биће бар један професионалац из гране сваког смера на ЕТФ-у. Догађај ће бити организован најкасније до краја септембра 2026.</p> <p>Биће организована најмање једна посета научно-истраживачком институту у Србији.</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                             |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p><i>људских ресурса у циљним компанијама на догађају ће студенти имати прилику да директно од представника индустрије сазнају о свакодневици рада у индустрији, могућностима запошљавања након студија и применити своје вештине на радионицама симулације интервјуа.</i></p> <p><i>Организовање посета научно-истраживачким институтима и другим културно-образовним институцијама у земљи са циљем ширења мреже контаката студената и олакшавања проналаска праксе.</i></p> <p><i>Организовање радионица за развој вештина које се користе у индустрији, попут коришћења програма за контролу верзија пројекта и развијања видео игара.</i></p> | <p>Организовање најмање две радионице до краја јуна 2026. На радионици ће учествовати бар 20 студената.</p> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>6. Унапређење животног стандарда студената</b></p>          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Студенти ће бити у могућности да током или непосредно након студија оснују сопствене компаније</li> <li>2. Студенти ће чешће учествовати у такмичењима чија је тематика развој иновативних решења</li> </ol> | <p><i>Кроз организовање радионица на тему иновација, предузетништва и гајења стартап културе, студенти ће бити оснажени знањима неопходним за покретање сопствених предузећа.</i></p> | <p>Током 2026. године организоваће се најмање три радионице које ће покрити теме:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Како да препознам добру идеју? Шта разликује добре од лоших идеја?</li> <li>2. Како да пронађем финансирање за свој стартап?</li> <li>3. Улога партнера на почетку и током пословања стартап компаније</li> </ol> |
| <p><b>7. Унапређење угледа и положаја студената у друштву</b></p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Студенти ће бити боље препознати у друштву као корисни и интегрални чланови заједнице</li> </ol>                                                                                                             | <p><i>Активност хуманитарног карактера у организацији студената која ће бити медијски пропраћена и тиме оставити бољу слику о студентима у колективној свести грађана.</i></p>        | <p>Прикупиће се најмање 50.000 динара за хуманитарне сврхе и укључити барем 10 студената који нису чланови Организације. Биће објављен барем један медијски садржај од стране традиционалних медија о самој активности. Активност ће бити спроведена најкасније до краја децембра 2026. године.</p>                                               |

|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>8. Побољшање информисаности студената</p> <p>9. Подршка студентима при обављању административних дужности у вези са студирањем на ЕТФ-у</p> | <p>1. Студенти прве године основних академских студија (ОАС) ће имати могућност да се око свих недоумица и нејасноћа распитају директно код студената старијих година што ће им олакшати прилагођавање на студентски живот</p>                                               | <p><i>Активност „упознајте колеге“ која ће за циљ имати умрежавање студената прве године ОАС са студентима старијих година ради лакше адаптације на студентски живот</i></p>                                                         | <p>Сви студенти прве године ће имати могућност да се обрате студентима Организације за подршку. На промотивној активности ће учествовати барем 30 студената прве године.</p>                                                  |
| <p>10. Остваривање различитих облика сарадње са другим студентским и осталим организацијама.</p>                                               | <p>1. Умрежавање студената из сличних сфера образовања кроз сарадњу са студентским организацијама других факултета</p> <p>2. Прикупљање примера добре праксе других студената и студентских организација за остваривање циљева који се тичу побољшања студентског живота</p> | <p><i>Организовање посета другим студентским организацијама и факултетима у Новом Саду, Крагујевцу и Нишу.</i></p> <p><i>Организовање догађаја који ће укључивати друге студентске организације са Факултета и Универзитета.</i></p> | <p>На активности ће учествовати најмање 10 студената и биће остварена активна комуникација са најмање једном студентском организацијом из сваког града. Активност ће бити реализована до краја наставне године у етапама.</p> |

## Календар најважнијих активности

| Тт Активност                          | Тт Тип активности         | 📁 Сектор            | Тт Квартал          |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------|
| Стручни пројекти                      | Стручне радионице ▾       | Технолошки развој ▾ | током читаве године |
| Workshop week                         | Стручне радионице ▾       | Технолошки развој ▾ | први квартал 2026.  |
| Информатор о студентском организовању | Студентско организовање ▾ | Медији ▾            | први квартал 2026.  |
| Радионице за припрему испита #1       | Припремна настава ▾       | Програм ▾           | први квартал 2026.  |
| Отворена врата Протона                | Студентско организовање ▾ | Тим за политику ▾   | први квартал 2026.  |
| Писање научних радова                 | Стручне радионице ▾       | Програм ▾           | други квартал 2026. |
| Посета научном институту              | Образовни програм ▾       | Програм ▾           | други квартал 2026. |
| Изборна дебата                        | Студентско организовање ▾ | Тим за политику ▾   | други квартал 2026. |
| Недеља роботике                       | Стручне радионице ▾       | Технолошки развој ▾ | други квартал 2026. |
| Протон квиз                           | Забавна активност ▾       | Програм ▾           | други квартал 2026. |
| Радионице за припрему испита #2       | Припремна настава ▾       | Програм ▾           | други квартал 2026. |
| Стартап радионица                     | Стручне радионице ▾       | Програм ▾           | други квартал 2026. |

## Календар најважнијих активности

| Тт Активност                  | Тт Тип активности         | 👁 Сектор          | Тт Квартал                      |
|-------------------------------|---------------------------|-------------------|---------------------------------|
| Хардверско-софтверски хакатон | Забавна активност ▾       | Програм ▾         | трећи квартал 2026.             |
| Хуманитарна активност         | Студентско организовање ▾ | Медији ▾          | трећи квартал 2026.             |
| „Протон разговори“            | Стручне радионице ▾       | Програм ▾         | трећи квартал 2026.             |
| Сајам организација            | Забавна активност ▾       | Програм ▾         | почетак четвртог квартала 2026. |
| Студентско организовање 101   | Студентско организовање ▾ | Тим за политику ▾ | почетак четвртог квартала 2026. |

## Ресурсни план:

Организација обезбеђује своја финансијска средства пројектно, кроз донације, годишње чланарине и друге изворе прописане Статутом и законом.

Према подацима о чланству за академску 2024/2025. Протон броји око 75 чланова. Очекује се пораст броја чланова организације током академске 2025/2026. на 120, што значи да очекивани приход од годишњих чланарина износи између 37.500 динара и 60.000 динара. Приход од чланарина користи се за оперативне трошкове пословања удружења и треба да служи за потребе изградње резервног фонда, док се очекује да ће за пројектне активности носиоци пројеката успети да обезбеде пројектно финансирање од различитих владиних и невладиних донатора.

Резервни фонд представља минималан износ који се мора налазити на банковном рачуну удружења како би оно остало солвентно. Трошкови који се сваке године морају финансирати су:

1. услуге књиговође - око 6.000 динара;
2. банкарске накнаде - минимално око 3.000 динара;
3. закуп домена - око 900 динара;
4. накнада за подношење редовног годишњег финансијског извештаја - око 750 динара;
5. административни трошкови при АПР у случају промене законског заступника, статута, имена удружења или било ког другог податка - око 4.000 динара.

Сумирањем претходно наведених трошкова долази се до цифре у износу од 14.650 динара. Ради сигурности, износ од **15.000 динара** успоставља се као минималан износ средстава које организација у сваком тренутку мора имати на располагању на свом текућем рачуну. Уколико се на рачуну организације тренутно налази мање од 15.000 динара или би се извршавањем плаћања у сврхе које се не налазе на списку дозвољених трошкова у смислу резервног фонда укупан износ на рачуну удружења спустио испод 15.000 динара, плаћање мора бити одобрено на седници Скупштине, у складу са важећим Правилником о финансијама.

Током године 2026. очекује се и почетак привредне активности, што представља нови извор прихода организације који се може мешано користити за финансирање оперативних трошкова и пројектно суфинансирање, у зависности од висине расположивих прихода.

У следећој табели налази се пројекција прихода за период важења овог годишњег плана рада:

| Пројекција прихода (дин.) |               |                  |                 |
|---------------------------|---------------|------------------|-----------------|
| Извор                     | Износ (мин)   | Износ (просечан) | Износ (идеалан) |
| Чланарине                 | 20.000        | 37.500           | 70.000          |
| Привредна делатност       | 0             | 10.000           | 30.000          |
| Пројектно финансирање     | 0             | 120.000          | 400.000         |
| Донације                  | 0             | 50.000           | 100.000         |
| <b>Укупно</b>             | <b>20.000</b> | <b>217.500</b>   | <b>600.000</b>  |



У следећој табели налази се пројекција расхода за период важења овог годишњег плана рада:

| Пројекција расхода (дин.) |                                               |                |                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------|----------------|-----------------------|
| Категорија                | Активност                                     | Износ          | Удео у укупном буџету |
| Програм                   | Стручне радионице                             | 5.000          | 3.15%                 |
| Програм                   | Студентско организовање                       | 12.000         | 7.56%                 |
| Програм                   | Стручни пројекти                              | 25.000         | 15.76%                |
| Програм                   | Сајмови (роботике и студентских организација) | 30.000         | 18.91%                |
| Програм                   | Хакатон                                       | 70.000         | 44.13%                |
| Администрација            | Домен                                         | 888            | 0.56%                 |
| Администрација            | Предаја РГФИ                                  | 750            | 0.47%                 |
| Администрација            | Банкарске накнаде                             | 4.500          | 2.84%                 |
| Администрација            | Услуге књиговође                              | 6.000          | 3.78%                 |
| Администрација            | Остало                                        | 500            | 0.32%                 |
| Медији                    | Плаћене рекламе                               | 4.000          | 2.52%                 |
| <b>Укупно</b>             |                                               | <b>158.638</b> | <b>100%</b>           |

У случају недостатка средстава за извршавање свих планираних расхода, трошкови имају следећи приоритет (прво се финансирају трошкови са врха листе):

1. сви административни трошкови;
2. трошкови студентског организовања;
3. трошкови стручних радионица;
4. трошкови сајмова;
5. трошкови стручних пројеката;
6. трошкови медија;
7. трошкови одржавања хакатона.

Одлуку о активирању режима приоритизације расхода доноси Управни одбор, а потврђује Скупштина на првој наредној седници.

Током израде годишњег плана рада уочени су следећи потенцијални ризици:

1. премали број нових чланова организације;
2. ниска стопа плаћања чланарине;
3. лоши резултати при учешћу на конкурсима за финансирање;
4. повећање накнада изнад нивоа процењених у овом плану рада;
5. неуспешна реализација привредних пројеката;
6. корупција и несавесно трошење;
7. неочекивани и непланирани трошкови.

Стратегија за сузбијање наведених ризика је следећа:

1. кроз промотивне активности уочи избора за СПЕТФ очекује се “преливање” подршке политичком плану организације на мотивисаност нових чланова да се прикључе организацији;
2. кроз активан рад са члановима, комуникацију циљева и вредности Протона и организовање подсетника може се утицати на повећање мотивисаности чланова да плате чланарину;

3. анализом претходних неуспеха и кроз консултације са стручњацима из привреде и колегама из других стручних студентских организација биће спроведено кадровско унапређење што би требало да повећа шансе за успешност финансирања;
4. будући да се висина накнада за већину трошкова које удружење плаћа утврђује на почетку финансијске године ризик додатних повећања је минималан. Уколико до повећања дође, резервни фонд садржи одређен бафер који се може користити за амортизацију шока проузрокованог овим увећањем;
5. кроз пажљив одабир кадрова којима се додељују послови сарадње са привредом и организовање посебних стручних радионица смањује се ризик лоше урађеног посла;
6. усвајањем Правилника о финансијама на нивоу Скупштине удружења и редовном контролом трошења од стране за то надлежних органа, као и редовним подношењем извештаја Скупштини, смањује се ризик злоупотребе финансијских средстава;
7. увођењем резервног фонда смањује се ризик несолвентности удружења.

Сви годишњи приходи и расходи ће на редовном заседању Скупштине Организације на крају наставне године бити адресирани и оправдани у годишњем финансијском извештају.

У Београду,  
23.2.2026.



Председник Управног одбора  
Деспот Максимовић